

පුරප්පාඩු
ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ අධ්‍යක්ෂ - පරිපාලන හා මූල්‍ය තනතුරේ පවතින පුරප්පාඩු වෙනුවෙන් ස්ථිර පදනමින් බඳවා ගැනීමට අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

1. අධ්‍යක්ෂ (පරිපාලන සහ මූල්‍ය) :

**සුදුසුකම් සහ පළපුරුදු
බාහිර අයදුම්කරුවන් (1 හෝ 2 හෝ 3)**

1. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් සමාජ විද්‍යාව පිළිබඳ ප්‍රථම උපාධිය

සමඟ

අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ පශ්චාත් උපාධි සුදුසුකම් (ග්‍රාස්ත්‍රපති) හෝ තනතුරේ විෂය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පිළිගත් වෘත්තීය වරලත් ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වය

සහ

රාජ්‍ය අංශය/සංස්ථාවක/ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක/ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක කළමනාකරණ මට්ටමින් අවම වශයෙන් වසර 15ක පළපුරුද්ද.

හෝ

2. තනතුරේ විෂය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පිළිගත් වෘත්තීය වරලත් ආයතනයේ පූර්ණ සාමාජිකත්වය.

සහ

රාජ්‍ය අංශයේ, සංස්ථාවක, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක/ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක කළමනාකරණ මට්ටමින් අවම වශයෙන් වසර 15ක පළපුරුද්ද

හෝ

3. ඉහත අංක 01 හි දක්වා ඇති අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සහිත ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ (SLAS) I පන්තියේ නිලධාරියෙකුවීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන්ට අදාළ සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

2. කළමනාකාර I ශ්‍රේණියෙහි අදාළ තනතුරෙහි විෂය ක්ෂේත්‍රය තුළ තනතුරක වසර 5ට නොඅඩු සතුටුදායී සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම

වැටුප් පරිමාණය - HM 1-1-2025 (රු.140,640-15x 4,100-202,140)
(කළමනාකරණ සේවා වක්‍රලේඛ. 01/2025) සහ වෙනත්
යෝජිත දීමනා

වයස - වයස අවු: 35ත් 55ත් අතර විය යුතුය.
 අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා ඉහත වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

බඳවාගැනීමේ ක්‍රමය :- සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින්

- අදාළ අතිරේක පළපුරුදු - ලකුණු 30
- අදාළ අතිරේක සුදුසුකම් - ලකුණු 30
- වෙනත් සුදුසුකම් - ලකුණු 15
- සම්මුඛ පරීක්ෂණයකදී දක්වන කුසලතා - ලකුණු 25

සුදුසු අයදුම්කරුවන් තෝරා ගැනීමේදී අයදුම්කරුවන් විසින් සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලබා ගත් ලකුණු ප්‍රමුඛතාවය සලකා බලනු ලැබේ.

බඳවා ගැනීමේ කොන්දේසි

1. සියලු අයදුම්කරුවන් තනතුරේ රාජකාරී ඉටු කළ හැකි මනා ශාරීරික හා මානසික යෝග්‍යතාව සහ විශිෂ්ට සදාචාරාත්මක චරිතයක් සහිත ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියන් විය යුතුය.
2. පත්වීම් ලාභීන්ට සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සහ සේවක භාරකාර අරමුදල හිමි වේ.
3. දැනට රජයේ සේවයේ යෙදී සිටින නිලධාරීන් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා හරහා ඉල්ලුම් කළ යුතු අතර දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා අදාළ නිලධාරියා එම තනතුරට තෝරා ගන්නේ නම් ඔහු නිදහස් කරන බවට නිර්දේශ කළ යුතුය.
4. අවශ්‍ය සුදුසුකම් සපුරා ඇති අයදුම්කරුවන් අතුරින් තෝරාගත් අය පමණක් සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවනු ලැබේ.
5. ඉහත සුදුසුකම් සහ පළපුරුද්ද සනාථ කිරීම සඳහා සහතිකපත්වල ඡායා පිටපත් අයදුම්පත සමඟ ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
6. අයදුම්කරු තනතුරක් සඳහා අයදුම් කිරීම සඳහා සුදුසුකම් ලත් අයෙකු ලෙස සලකනු ලබන්නේ අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනයට පෙර අවශ්‍ය සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර ඇත්නම් පමණි.
7. ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ කොමසාරිස් මණ්ඩලයට පමණක් පත්කිරීමේ බලය ඇත.
8. බාහිරව බඳවා ගන්නා පුද්ගලයින් වැටුප් පරිමාණයේ ආරම්භක පියවරේ ස්ථානගත කරනු ලැබේ. අභ්‍යන්තරව බඳවා ගන්නා පුද්ගලයින්ගේ වැටුප් ආයතන සංග්‍රහයේ VII වන පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව තීරණය කරනු ලැබේ.

අධ්‍යාපන සුදුසුකම්, වෘත්තීය සුදුසුකම්, පළපුරුද්ද සහ ඥාතී නොවන නිර්දේශයන් දෙදෙනෙකුගේ විස්තර ඇතුළත් ජෛව දත්ත සහිත අයදුම්පත් **2026.05.21** දිනට හෝ ඊට පෙර "ලේකම්, ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව, අංක 14, ආර් ඒ ද මෙල් මාවත, කොළඹ 04" යන ලිපිනයට යොමු කරන ලද ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් යැවිය යුතුය. ඉල්ලුම් කරන ලද තනතුර අයදුම්පත අඩංගු ලියුම් කවරයේ වම් පස ඉහළ කෙළවරේ ලිවිය/ටයිප් කළ යුතුය.

ලේකම්
 ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව
27.04.2026

பதவி வெற்றிடங்கள்
இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு

தகைமையுள்ள விண்ணப்பதாரிகளிடமிருந்து இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் கீழ்வரும் பதவி வெற்றிடங்களுக்கான விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன.

1. பணிப்பாளர் (நிர்வாகம் மற்றும் நிதி)

கல்வித் தகைமைகள் மற்றும் அனுபவம் -
~~வெளிவாரி விண்ணப்பதாரர்கள் (கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள 1 ஆம் அல்லது 2 ஆம் அல்லது 3 ஆம் தகைமைகளைக் காண்க)~~

1. பல்கலைக்கழக மாணியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பல்கலைக்கழகமொன்றிலிருந்து பெற்றுக்கொண்ட சமூக அறிவியலில் இளமாணிப் பட்டம்.

அத்துடன்

தொடர்புடைய துறையில் முதுகலை பட்டப்படிப்பு தகுதி (முதுநிலை) அல்லது மேற்குறிப்பிட்ட பதவிக்கான பாடநெறியுடன் தொடர்புடைய அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்சார் பட்டய நிறுவனத்தின் இணை உறுப்பினர்.

மற்றும்

அரசு துறை, கூட்டுத்தாபனம், நியதிச்சட்ட சபை/நிறுவனம் அல்லது புகழ்பெற்ற தனியார் நிறுவனமொன்றில் முகாமைத்துவ மட்டத்தில் குறைந்தபட்சம் 15 ஆண்டுகள் அனுபவத்தை கொண்டிருத்தல்.

அல்லது

2. மேற்குறிப்பிட்ட பதவிக்கான பாடநெறியுடன் தொடர்புடைய அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்சார் பட்டய நிறுவனத்தின் முழு உறுப்பினர்.

மற்றும்

அரசு துறை, கூட்டுத்தாபனம், நியதிச்சட்ட சபை/நிறுவனம் அல்லது புகழ்பெற்ற தனியார் நிறுவனமொன்றில் முகாமைத்துவ மட்டத்தில் குறைந்தபட்சம் 15 ஆண்டுகள் அனுபவத்தை கொண்டிருத்தல்.

அல்லது

3. மேலே இல 1 இல் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள கல்வித் தகைமைகளுடன் இலங்கை நிர்வாக சேவையில் (SLAS) முதலாம் தர உத்தியோகத்தராக இருத்தல்.

கல்வித் தகைமைகள் மற்றும் அனுபவம் -
~~உள்ளக விண்ணப்பதாரர்கள் (கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள 1 ஆம் அல்லது 2 ஆம் தகைமைகளைக் காண்க)~~

1. மேற்குறிப்பிடப்பட்டுள்ள வெளிவாரி விண்ணப்பதாரர்களின் தகைமைகளுக்கு நிகரான தகைமையை கொண்டிருத்தல்.

2. மேற்குறிப்பிட்ட பதவிக்கான பாடநெறியுடன் தொடர்புடைய சிரேஷ்ட முகாமைத்துவ வகுதியிலுள்ள (MM) பதவியொன்றில் குறைந்தபட்சம் ஐந்து (05) வருட திருப்திகரமான சேவையை கொண்டிருத்தல்.

சம்பளம்: HM 1-1-2025 (ரூபா. 140,640 - 15x 4,100 - 202,140)
(முகாமைத்துவ சேவைகள் சுற்றறிக்கை இல. 01.2025) மற்றும் ஏனைய
கொடுப்பனவுகள்)

வயதெல்லை: 35வயதிற்கு குறையாதவராகவும் 55வயதிற்கு மேற்படாதவராகவும் இருத்தல்.

ஆட்சேர்ப்பு முறை: கட்டமைக்கப்பட்ட நேர்முகப்பரீட்சை

நேர்முகப்பரீட்சைக்கான புள்ளித்திட்டம் பின்வருமாறு:

தொடர்புடைய கூடுதல் அனுபவம் -	30 புள்ளிகள்
தொடர்புடைய கூடுதல் தகைமைகள் -	30 புள்ளிகள்
ஏனைய அடைவுகள் -	15 புள்ளிகள்
நேர்முகப்பரீட்சையில் காட்டும் தேர்ச்சி -	25 புள்ளிகள்
	<u>100 புள்ளிகள்</u>

விண்ணப்பதாரர்கள் நேர்முகப்பரீட்சையில் காட்டும் தேர்ச்சியின் அடிப்படையிலேயே நியமனம் வழங்கப்படும்.

பொதுவான நிபந்தனைகள்:

1. அனைத்து விண்ணப்பதாரர்களும் இலங்கை பிரஜையாக இருப்பதோடு சிறந்த நடத்தையுடையவராகவும், கடமைகளை திறம்பட மேற்கொள்வதற்கான உடல், உள ஆரோக்கியம் உடையவராகவும் இருத்தல் வேண்டும்.
2. ஊழியர் சேமலாப நிதியம் மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியம் ஆகியவற்றிற்கு உரித்துடையவராதல் வேண்டும்.
3. ஏற்கனவே அரசு சேவையில் பணியாற்றும் உத்தியோகத்தர்கள் தாம் சேவையாற்றும் திணைக்களத் தலைவர் ஊடாக இப்பதவிக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டும். மேலும் குறித்த பதவிக்கு தெரிவுசெய்யப்படுமிடத்து, நியமனத்திற்காக விண்ணப்பதாரி விடுவிக்கப்படமுடியும் என்பதை உறுதிப்படுத்துதல் வேண்டும்.
4. பதவிக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கு அவசியமான மேற்கூறப்பட்ட அனைத்து தகுதிகளிலும் பூரணத்துவம் பெரும் விண்ணப்பதாரர்கள் மாத்திரமே நேர்முகப்பரீட்சைக்கு அழைப்புவிடுக்கப்படுவர்.
5. மேற்கண்ட கல்வித் தகைமைகள் மற்றும் அனுபவத்தை உறுதிப்படுத்தும் சான்றிதழ்களின் பிரதிகள் விண்ணப்பத்துடன் இணைக்கப்பட்டு சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.
6. விண்ணப்பத்தாரரின் அனைத்து தகைமைகளும் விண்ணப்ப முடிவுத் திகதிக்கு முன்னர் அனைத்து வகையிலும் பூரணத்துவம் அடைந்திருந்தால் மாத்திரமே, விண்ணப்பதாரர் இப்பதவிக்கான விண்ணப்பத்திற்கு தகைமையுள்ளவர் என்று கருதப்படுவார்.
7. இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் ஆணையாளர்கள் குழுமம் நியமனம் வழங்கும் அதிகாரத்தை கொண்டிருப்பர்.
8. வெளிவாரியாக ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படும் நபர்களின் சம்பள அளவுத்திட்டம் ஆரம்ப மட்டத்தில் காணப்படும் அதேவேளை, உள்வாரியாக ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படும் நபர்களின் சம்பளம் தாபன விதிக்கோவையின் அத்தியாயம் VII இன் ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க தீர்மானிக்கப்படும்.

பரிந்துரைக்கப்பட்ட படிவத்தை பயன்படுத்தி விண்ணப்பம் மற்றும் இரண்டு உறவுமுறை தொடர்பல்லாத நடுவர்களின் விபரம், கல்வித் தகைமைகள், தொழில் தகைமைகள், அனுபவம் என்பவை உள்ளடங்கிய சுயவிபரக்கோவை என்பன **2026 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் 21** ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னர் கிடைக்கப்பெறுமாறு “செயலாளர், இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு, இல 14, ஆர் த மெல் மாவத்தை, கொழும்பு 04” என்ற முகவரிக்கு பதிவுத் தபால் மூலமாக அனுப்பி வைக்கப்படுதல் வேண்டும். கடித உறையின் இடதுபக்க மேல் மூலையில் விண்ணப்பிக்கும் பதவி தெளிவாக குறிப்பிடப்படுதலும் வேண்டும்.

செயலாளர்

இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு

27.04.2026

VACANCIES

HUMAN RIGHTS COMMISSION OF SRI LANKA

The Human Rights Commission of Sri Lanka invites applications from eligible applicants with relevant qualifications for the following post;

1. Director (Administration & Finance)

Qualifications and Experience - External Candidates (1 or 2 or 3 below)

1. A Bachelor's degree in Social Sciences which is recognized by the U.G.C.
WITH
A postgraduate degree qualification (Masters) in the relevant field or Associate Membership of a recognized professional Chartered institute, which is relevant to the subject area of the post
AND
A minimum of 15 years' experience at Managerial Level in the Public Sector, Corporation, Statutory Board/Institution or a reputed Private Institution
OR
2. Full Membership of a recognized professional Chartered Institute which is relevant to the subject area of the post
AND
A minimum of 15 years' experience at Managerial Level in the Public Sector, Corporation, Statutory Board/Institution or a reputed Private Institution
OR
3. Class I Officer in Sri Lanka Administrative Service (SLAS) with educational qualifications specified in no.01 above

Qualifications and Experience - Internal Candidates (1 or 2 below)

1. Having obtained the qualifications required by the external candidates as above
2. Completion of minimum of five (05) years satisfactory service in a post in the Manager Category (MM) Grade I, in the subject area relevant to the post

Salary	-	HM 1-1-2025 (Rs.140,640-15x 4,100-202,140) (DMS Circular No. 01/2025) and approved other allowances
Age	-	Should be not less than 35 years and not more than 55 years. The upper age limit will not apply to the internal candidates

Recruitment Procedure: By way of a structured interview.

Marks allocated for the interview as follows:

Relevant additional experience	-	30 Marks
Relevant additional qualifications	-	30 Marks
Other achievements	-	15 Marks
Performance at the interview	-	<u>25 Marks</u>
		<u>100 Marks</u>

Candidate will be selected for appointment purely on the order of merit at the interview.

General Conditions :

1. All applicants should be Citizens of Sri Lanka with an excellent moral character, physically and mentally fit to discharge the duties of the post well
2. Appointees are entitled to Employees' Provident Fund and Employees' Trust Fund.
3. Officers who are already in government service should apply through the Head of the Department and the Departmental Head should recommend that the officer concerned will be released if he/she is selected to the post.
4. Only those applicants who have fulfilled the required qualifications and accordingly shortlisted will be called for the interview.
5. Photocopies of certificates to prove the above qualifications and experience should be attached and submitted with the application.
6. The applicant will be treated as qualified for application for a post only if he/she has completed the necessary qualifications before the closing date of applications.
7. Appointing authority will be the Board of Commissioners of the Human Rights Commission of Sri Lanka.
8. Persons recruited externally will be placed at the initial step of the salary scale. The salary of persons recruited internally will be determined in terms of the provision in Chapter VII of the Establishment Code.

Applications together with Bio-Data that includes educational qualifications, professional qualifications, experience and all other details with details of two non-related referees should be sent by registered post addressed to "Secretary, Human Rights Commission of Sri Lanka, No.14, R A De Mel Mawatha, Colombo 04", to reach on or before **21.05.2026**. Post applied for should be written/typed on the left-hand top corner of the envelope containing the application.

Secretary
Human Rights Commission of Sri Lanka.

27.04.2026